**Vilka är era största utmaningar? (Kryssa i 3-5 stycken)**

1. **REKRYTERING**

1. Skapa attraktiva annonser

2. Bra intervjufrågor och intervjuer

3. Använda objektiva urvalskriterier

4. Skapa delaktighet i organisationen vid nyrekrytering

5. Använda info från rekrytering till rätt introduktion och ledarskap

6. Återanvända nedlagt arbete i rekryteringen liksom ”äga rätten” till de sökande

1. **BEHÅLLA OCH UTVECKLA KOMPETENSER**

1. Förbättra chefers förmåga att motivera personal

2. Kvantifiera arbetsrelaterad stress

3. Förstå hur chefers ledarstil påverkar medarbetares prestationer

4. Matcha arbetsuppgifter till rätt person för snabbt utförande och minsta energiåtgång

5. Minska personalomsättning och missnöje

6. Minska tiden som chefer och medarbetare ägnar åt icke värdeskapande aktiviteter

7. Utveckla produktiva chefer och ledare

1. **TEAMRESULTAT**

1. Förbättra kommunikation inom och mellan organisationsnivåer

2. Upprätta meningsfulla och objektiva utvärderingskriterier för prestation

3. Minska personalkonflikter och öka förståelsen för varandra

4. Forma effektiva team eller arbetsgrupper och/eller förbättra samarbetet i dem

5. Ha effektiva team där var och en gör det de är bäst på med optimal sammansättning

6. Höja organisationens kunskap om personalen och hur de kommer bäst till sin rätt

7. Definiera och analysera företagskulturen

Sparringpartner hjälper inte bara er organisation att identifiera onödigt kostsamma och tidskrävande processer utan har även lösningarna !