**Vilka är era största utmaningar? (Kryssa i 3-5 stycken)**

1. **REKRYTERING**

[ ]  1. Skapa attraktiva annonser

[ ]  2. Bra intervjufrågor och intervjuer

[ ]  3. Använda objektiva urvalskriterier

[ ]  4. Skapa delaktighet i organisationen vid nyrekrytering

[ ]  5. Använda info från rekrytering till rätt introduktion och ledarskap

[ ]  6. Återanvända nedlagt arbete i rekryteringen liksom ”äga rätten” till de sökande

1. **BEHÅLLA OCH UTVECKLA KOMPETENSER**

[ ]  1. Förbättra chefers förmåga att motivera personal

[ ]  2. Kvantifiera arbetsrelaterad stress

[ ]  3. Förstå hur chefers ledarstil påverkar medarbetares prestationer

[ ]  4. Matcha arbetsuppgifter till rätt person för snabbt utförande och minsta energiåtgång

[ ]  5. Minska personalomsättning och missnöje

[ ]  6. Minska tiden som chefer och medarbetare ägnar åt icke värdeskapande aktiviteter

[ ]  7. Utveckla produktiva chefer och ledare

1. **TEAMRESULTAT**

[ ]  1. Förbättra kommunikation inom och mellan organisationsnivåer

[ ]  2. Upprätta meningsfulla och objektiva utvärderingskriterier för prestation

[ ]  3. Minska personalkonflikter och öka förståelsen för varandra

[ ]  4. Forma effektiva team eller arbetsgrupper och/eller förbättra samarbetet i dem

[ ]  5. Ha effektiva team där var och en gör det de är bäst på med optimal sammansättning

[ ]  6. Höja organisationens kunskap om personalen och hur de kommer bäst till sin rätt

[ ]  7. Definiera och analysera företagskulturen

Sparringpartner hjälper inte bara er organisation att identifiera onödigt kostsamma och tidskrävande processer utan har även lösningarna !